

Sollicitanten

Hieronder vindt u een overzicht van persoonsgegevens die wij mogelijk van u verwerken met de bijbehorende doelen en grondslagen.

Verwerking	Omschrijving / Doeleinden	Categorieën van persoonsgegevens	Bijzondere categorieën van persoonsgegevens	Grondslag
Algemeen				
Verwerken, beoordelen en beheren van sollicitaties	<ul style="list-style-type: none"> - Vinden van de meest geschikte kandidaat voor een vacature - In behandeling nemen van sollicitaties - Beoordelen of een sollicitant in aanmerking komt voor een positie binnen Stedin - Onderhouden van contact met de sollicitant 	<ul style="list-style-type: none"> - Initialen - Naam - Plaats - E-mailadres - Telefoonnummer - Curriculum Vitae - Motivatiebrief - Gebruikersnaam en wachtwoord om in te loggen in het sollicitatiesysteem - Gegevens die de sollicitant vrijwillig verstrekt - Eventuele aanvullende gegevens verstrekt via recruiters, headhunters, bemiddelingsbureaus of uitzendbureaus 		Gerechtvaardigd belang (artikel 6.1.f AVG) - het selecteren van geschikte kandidaten en het kunnen communiceren met kandidaten

		<ul style="list-style-type: none"> - Informatie uit social media profielen, zoals LinkedIn 		
(Online) interviews	<ul style="list-style-type: none"> - Het inplannen en afnemen van (online) sollicitatie gesprekken 	<ul style="list-style-type: none"> - Naam - E-mailadres - Telefoonnummer - Gegevens over beschikbaarheid en reisinformatie - Gespreksnotities - Informatie verkregen uit sollicitatiegesprekken - Toegangspas / controle ID-bewijs (bij sollicitatie gesprekken op een Stedin locatie) 		Gerechtvaardigd belang (artikel 6.1.f AVG) - het plannen en houden van sollicitatiegesprekken om zo vast te stellen of een kandidaat geschikt en gemotiveerd voor de functie is.
Pre employment screening	<ul style="list-style-type: none"> - Uitvoeren assessments - Uitvoeren pre employment screening 	<ul style="list-style-type: none"> - Naam - Contactgegevens - Uitkomsten (online) assessments (tests en vragenlijsten) - Kopie ID - CV - Kopie diploma's - Referenties / aanbevelingsbrieven - BKR-uittreksel - Screeninggegevens 	<ul style="list-style-type: none"> - Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) - Informatie over het strafrechtelijk verleden van een sollicitant 	Gerechtvaardigd belang (artikel 6.1.f AVG) - het erop kunnen vertrouwen dat een (toekomstig) werknemer integer en betrouwbaar is en over de juiste capaciteiten beschikt.

Succesvolle sollicitatie				
Doen van een aanbod	<ul style="list-style-type: none"> - Doen van een aanbod aan succesvolle sollicitanten 	<ul style="list-style-type: none"> - Naam - E-mailadres - Telefoonnummer - Aanbiedingsdetails (toekomstig salaris, arbeidsvoorwaarden etc.) - Arbeidsovereenkomst 		Noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst waarbij de betrokkene partij is (arbeidsovereenkomst) - (artikel 6.1.b AVG)
Onboarding	<ul style="list-style-type: none"> - Opnemen relevante persoonsgegevens in het personeelsdossier 	<ul style="list-style-type: none"> - Officiële naam en voorkeursnaam - Adres - Contactgegevens - Telefoonnummer - Bankrekeningnummer - Thuiswerkvergoeding - Opgaaf gegevens loonheffingen - Loonbelastingverklaring - Reiskosten - Kopie ID - Netbeheerdersverklaring - Foto - Contactpersonen voor noodgevallen 	<ul style="list-style-type: none"> - Medische gegevens (bijv. indien aanpassingen aan de toekomstige werkplek nodig zijn) 	Noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst waarbij de betrokkene partij is (arbeidsovereenkomst) - (artikel 6.1.b AVG) Uitvoering wettelijke verplichting (bv. belasting- en/of administratie verplichtingen) - (artikel 6.1.c AVG)

Niet succesvolle sollicitatie				
Talent pool	<ul style="list-style-type: none"> - Behouden contactgegevens en CV's van sollicitanten voor toekomstige vacatures 	<ul style="list-style-type: none"> - Naam - Contactgegevens - CV - Salarisindicatie - Wensen en voorkeuren toekomstige functies 		Toestemming betrokkene - (artikel 6.1.a AVG) Gerechvaardigd belang (artikel 6.1.f AVG) – het zo spoedig mogelijk kunnen vervullen van toekomstige vacatures
Overig				
Job alerts	<ul style="list-style-type: none"> - Geïnteresseerden op de hoogte houden van toekomstige vacatures 	<ul style="list-style-type: none"> - E-mailadres - Wachtwoord 		Toestemming betrokkene - (artikel 6.1.a AVG)
Organiseren van recruitment evenementen	<ul style="list-style-type: none"> - Potentiële sollicitanten uitnodigen voor recruitmentevenementen - Maken van beeldopnames tijdens recruitmentevenementen 	<ul style="list-style-type: none"> - Naam - Contactgegevens - CV - Overige gegevens die deelnemers aan het evenement vrijwillig verstrekken - Beeldopnames (foto en film) 		Gerechvaardigd belang (artikel 6.1.f AVG) – het werven van personeel
Contact met (potentiële) sollicitanten	<ul style="list-style-type: none"> - Beantwoorden van vragen van (potentiële) sollicitanten die via e-mail of WhatsApp 	<ul style="list-style-type: none"> - Naam - E-mailadres - Telefoonnummer 		Gerechvaardigd belang (artikel 6.1.f AVG) –het beantwoorden van

	contact opnemen met Stedin's recruiters	- Registratie contactmomenten		vragen van (potentiële) sollicitanten Toestemming betrokkene (artikel 6.1.a AVG) voor het langer bewaren van gegevens na initiële beantwoording van de vraag
Algemeen				
Testen van applicaties, systemen en platforms	- Het indien noodzakelijk testen van applicaties, systemen en platforms op effectiviteit, onderhoudbaarheid, beheerbaarheid, beveiliging/privacy en/of efficiency	- Alle mogelijke persoonsgegevens die Stedin verwerkt	Alle mogelijke persoonsgegevens die Stedin verwerkt	Gerechtvaardigd belang (artikel 6.1.f AVG) – goed beveiligen van applicaties, systemen en platforms en zorgdragen voor goedwerkende applicaties, systemen en platforms met juiste data.
Ontwikkelen, trainen en beheren van datamodellen	- Het ontwikkelen, trainen en beheren van datamodellen om processen te verbeteren, te versnellen of om meer inzichten te krijgen	- Alle mogelijke persoonsgegevens die Stedin verwerkt		Gerechtvaardigd belang (artikel 6.1.f AVG) – het gebruik van datamodellen om processen te verbeteren, te

	- Het uitvoeren van data analyses			versnellen of om meer inzichten te krijgen
--	-----------------------------------	--	--	--

Laatste wijzigingsdatum: 28 mei 2024